Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji

Kwalifikacja - podgląd

Nazwa kwalifikacji

Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego

Skrót nazwy

Trener golfa klasy pierwszej

Rodzaj kwalifikacji

kwalifikacja cząstkowa

Poziom PRK/ERK

6

Krótka charakterystyka kwalifikacji, obejmująca informacje o działaniach lub zadaniach, które potrafi wykonywać osoba posiadająca tę kwalifikację

Osoba posiadająca kwalifikację jest przygotowana do samodzielnego projektowania i zarządzania procesem treningu golfowego. Ocenia i analizuje poziom wytrenowania zawodnika stosując odpowiednie metody i narzędzia diagnostyczne oraz przygotowuje wieloletni plan rozwoju zawodnika. Monitoruje skuteczność procesu treningowego oraz dokonuje modyfikacji procesu treningowego. Osoba ta również organizuje i kieruje pracą zespołu współpracującego. Poszerza swoją wiedzę oraz wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej. Posiadacz kwalifikacji może znaleźć zatrudnienie na wszystkich stanowiskach trenerskich. Po spełnieniu odpowiednich warunków może również prowadzić działalność szkoleniową w ramach własnej działalności gospodarczej.

Orientacyjny nakład pracy potrzebny do uzyskania kwalifikacji [godz.]

510

Grupy osób, które mogą być zainteresowane uzyskaniem kwalifikacji

- osoby posiadające kwalifikację z 5 poziomem PRK z obszaru szkolenia golfowego, - osoby zainteresowane dalszym rozwojem zawodowym poprzez uzyskanie dostępu do zdobycia wyższych kwalifikacji z obszaru szkolenia golfowego.

Wymagane kwalifikacje poprzedzające

Opis

Posiadanie kwalifikacji “Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego” z 5 poziomem PRK.

Lista

W razie potrzeby warunki, jakie musi spełniać osoba przystępująca do walidacji

Osoba przystępująca do walidacji musi posiadać minimum od 3 lat kwalifikację rynkową „Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" z 5 poziomem PRK z obszaru szkolenia golfowego. Powyższy zapis nie dotyczy osób, które uzyskały kwalifikację rynkową „Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego" na podstawie dyplomu ukończenia kursów trenerskich prowadzonych przez stowarzyszenia lub innych organizatorów z uznanym systemem szkolenia przez Confederation of Professional Golf na poziomie „PGA Coach" lub „PGA Professional" wydanych przed uzyskaniem przez tę kwalifikację statusu funkcjonującej, jednak nie później niż na 3 lata od momentu przystąpienia do walidacji.

Zapotrzebowanie na kwalifikację

Golf jest sportem popularnym na całym świecie, szacuje się, że uprawia go około 60 milionów ludzi. Choć uważany za sport elitarny, w niektórych krajach europejskich, jak Islandia czy Szwecja, uprawia go nawet 5% społeczeństwa (KPMG, Golf Participation Report for Europe 2018, 2018). Jest to dyscyplina, którą uprawiać można przez całe życie, zarówno amatorsko jak i wyczynowo. Średnia wieku graczy grających w najwyższej męskiej światowej lidze PGA Tour wynosi ok. 35 lat, a rzeczą normalną jest obserwowanie nawet 60-letnich zawodników na rozgrywkach tej rangi. W formule rekreacyjnej brak dyscyplinie jakichkolwiek barier wiekowych czy zdrowotnych, jest to sport uniwersalny. Gra w golfa ma bardzo dobry wpływ zarówno na jakość, jak i długość życia, poprzez aktywizację wszystkich grup społecznych, w tym dzieci i seniorów, do uprawiania aktywności fizycznej na świeżym powietrzu oraz do socjalizacji. Golfiści żyją ok. 5 lat dłużej niż osoby nieuprawiające golfa (Farahmand B. i in., Golf: a game of life and death--reduced mortality in Swedish golf players, „Scandinavian journal of medicine & science in sports" 2009, t. 19, nr 3), rozwój golfa wpływa tym samym na oszczędności w sferze ochrony zdrowia. Golf ma istotne znaczenie jako motor rozwoju regionalnego. Obiekty golfowe powstają często w małych miejscowościach i gminach o charakterze rolniczym, tworząc w nich nowe miejsca pracy, umożliwiając również wykorzystanie nieużytków rolnych czy rekultywację wysypisk odpadów. Obiekty te pobudzają również koniunkturę w ich okolicach, poprzez zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej danego regionu dla polskich oraz zagranicznych inwestorów, a także budowę nieruchomości mieszkalnych oraz wzrost wartości istniejących działek i nieruchomości. Golf, ze względu na swój marketingowy potencjał, przyciąga kapitał, a także pobudza turystykę, zarówno krajową jak i międzynarodową (zwłaszcza wśród turystów ze Skandynawii, Wielkiej Brytanii czy Niemiec). Golf jest również istotną gałęzią gospodarki w krajach rozwiniętych, poprzez sprzedaż sprzętu, ubiorów, organizację turniejów, imprez, wydarzeń firmowych, festynów, pokazów czy targów. Rynek golfowy w Europie rocznie przynosi około 15.1 miliarda euro do gospodarki (Sports Marketing Surveys Inc., The Economic Impact of Golf on the Economy of Europe, 2013.). Oprócz wymiaru zdrowotnego oraz rozwojowego, golf ma również charakter sportowy. W 2016 roku golf został ponownie dyscypliną olimpijską, obejmując dwie konkurencje - rozgrywki indywidualne mężczyzn i rozgrywki indywidualne kobiet. Rozwój dyscypliny zwiększy szanse polskich zawodników i zawodniczek na medale olimpijskie. Popularność i dostępność golfa w Polsce stale rośnie, liczba zarejestrowanych golfistów z licencją zawodniczą w roku 2021 wynosiła 6392, w tym 150 licencji Dzieci, 142 Młodzika, 228 Juniora Młodszego oraz 186 Juniora. Rokroczny wzrost liczby zarejestrowanych golfistów wynosi w ostatnich latach ok. 10%, co stawia nasz kraj w czołówce europejskich krajów pod kątem szybkości rozwoju dyscypliny (The R&A and EGA, European Golf Participation Report 2021, 2021). Szacuje się, że golfa uprawia w Polsce łącznie ok. 20000 osób. Aby dyscyplina ta mogła się dalej rozwijać, wymagana jest dostępność wykwalifikowanej kadry instruktorsko-trenerskiej pracującej na różnych poziomach (klubowym, regionalnym, ogólnopolskim). Do niedawna Stowarzyszenie Zawodowego Golfa PGA Polska, członek i partner szkoleniowy Polskiego Związku Golfa oraz

członek międzynarodowej organizacji zrzeszającej narodowe stowarzyszenia zrzeszające profesjonalnych trenerów oraz graczy Confederation of Professional Golf, prowadził jedynie szkolenia dla profesjonalnych trenerów golfa. Wprowadzenie kwalifikacji na rynek pozwoliłoby uporządkować i usystematyzować szkolenie trenerów, zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi (International Golf Federation, International Golf Coaching Framework, Human Kinetics, 2013). Kwalifikacja “Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego” odnosi się do prowadzenia szkolenia wyczynowego na poziomie lokalnym oraz klubowym, z zawodnikami w każdym wieku. Osoby zainteresowane tą kwalifikacją to przede wszystkim trenerzy golfa chcący potwierdzić swoje kompetencje. Włączenie kwalifikacji do rejestru umożliwia trenerom rozwój zawodowy, wspomoże pracodawców (obiekty golfowe, kluby) w rozpoznaniu wiedzy i umiejętności kandydatów do pracy, a przede wszystkim zwiększa dostęp do wykwalifikowanej opieki trenerskiej zawodników, umożliwiając im tym samym osiągnięcie mistrzostwa sportowego.

Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze oraz wskazanie kwalifikacji ujętych w ZRK zawierających wspólne zestawy efektów uczenia się

Kwalifikacja “Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego” z 5 poziomem PRK ma zbliżony charakter. Jednakże osoby posiadające poniższą kwalifikację posiadają umiejętności planowania i prowadzenia procesu treningu golfowego w dłuższym wymiarze czasowym (wieloletnim), oraz dodatkowo zarządzania zespołem współpracującym oraz wspierania rozwoju dyscypliny.

Streszczenie opinii uzyskanych podczas konsultacji projektu kwalifikacji

Projekt kwalifikacji był konsultowany na etapie konsultacji środowiskowych i specjalistów i uzyskał pozytywne opinie. Wnioskodawca odniósł się szczegółowo do uwag i sugestii i naniósł stosowne poprawki. Ostateczny projekt kwalifikacji został zaakceptowany przez Radę do spraw Kształcenia i Doskonalenia Kadr Kultury Fizycznej.

Typowe możliwości wykorzystania kwalifikacji

Posiadacz kwalifikacji może znaleźć zatrudnienie na wszystkich stanowiskach trenerskich w tej dyscyplinie sportu. Po spełnieniu odpowiednich warunków może również prowadzić działalność szkoleniową w ramach własnej działalności gospodarczej.

Wymagania dotyczące walidacji i podmiotów przeprowadzających walidację

1. Etap weryfikacji 1.1. Metody W czasie weryfikacji stosowana jest metoda analizy dowodów i deklaracji połączona z rozmową z komisją walidacyjną, zwaną dalej „komisją” (wywiadem swobodnym). 1.2. Zasoby kadrowe Komisja składa się z 3 osób, w tym przewodniczącego komisji. Przewodniczący komisji posiada kwalifikację pełną z 8 poziomem PRK w obszarze kultury fizycznej. Pozostali członkowie komisji spełniają łącznie wszystkie wymogi, a każdy z członków komisji spełnia przynajmniej jeden z poniższych wymogów: – posiada kwalifikację pełną z minimum 7 poziomem PRK w obszarze sportu lub wychowania fizycznego, – posiadająca co najmniej 3-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej (w tym oceniania) w zakresie szkolenia instruktorów i trenerów golfa w Polsce lub kwalifikację z 7 poziomem PRK w obszarze szkolenia golfowego. Ponadto co najmniej 1 członek komisji musi posiadać doświadczenie w zakresie działań związanych z wdrażaniem Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji lub uczestniczył jako członek komisji w co najmniej dwóch procesach walidacyjnych dotyczących niniejszej kwalifikacji. 1.3. Sposób organizacji walidacji oraz warunki organizacyjne i materialne Za pomocą metody analizy dowodów i deklaracji połączonej z rozmową z komisją (wywiadem swobodnym) sprawdzane są kryteria weryfikacji zawarte we wszystkich zestawach efektów uczenia się. Osoba

przystępująca do walidacji dostarcza komisji dowody potwierdzające posiadanie wszystkich efektów uczenia się, w tym następujące wymagane dowody: 1) sprawozdanie z działalności szkoleniowej zawierające: a) ocenę poziomu wytrenowania zawodnika, b) wieloletni plan rozwoju dla zawodnika, c) autorską koncepcję treningową, d) cele szkolenia i plan ich realizacji, e) dokumentacje metod optymalizacji poziomu gry, strategii, taktyki, techniki, f) wyniki procesu monitorowania, g) raporty ze współpracy z ekspertami innych dziedzin, h) raporty z urządzeń/oprogramowania wspomagającego proces treningowy, i) cykliczne podsumowania okresów szkoleniowych wraz z analizą wyników, j) wnioski i modyfikacje wprowadzanie w procesie treningu golfowego; 2) sprawozdanie z procesu organizacji i kierowania zespołem osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego; 3) dowody potwierdzające uczestnictwo w szkoleniach, kursach i konferencjach krajowych i międzynarodowych oraz przykłady wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce; 4) opinię o co najmniej 2 programach szkoleniowych przygotowanych przez kadrę szkoleniową; 5) przykład materiałów szkoleniowych przeznaczonych do wykorzystania przez kadrę szkoleniową; 6) sprawozdanie z pracy na rzecz rozwoju zawodowego kadry szkoleniowej (przekazywania wiedzy). 2. Etap identyfikowania i dokumentowania Nie określa się warunków przeprowadzenia etapu identyfikowania i dokumentowania.

Odniesienie do poziomu sektorowych ram kwalifikacji (o ile dotyczy)

6 poziom Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Sporcie

Data włączenia kwalifikacji do ZSK

2023-10-30

Podstawa prawna

Obwieszczenie Ministra Sportu i Turystyki z dnia 9 października 2023 r. w sprawie włączenia kwalifikacji wolnorynkowej "Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego" do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (Monitor Polski z dnia 30.10.2023 r. poz. 1159).

Syntetyczna charakterystyka efektów uczenia się

Osoba posiadająca kwalifikację rynkową jest przygotowana do samodzielnego projektowania i zarządzania procesem treningu golfowego. Ocenia i analizuje poziom wytrenowania zawodnika, stosując odpowiednie metody i narzędzia diagnostyczne, oraz przygotowuje wieloletni plan rozwoju zawodnika. Monitoruje skuteczność procesu treningowego oraz dokonuje modyfikacji procesu treningowego. Osoba ta również organizuje i kieruje pracą zespołu współpracującego. Poszerza swoją wiedzę oraz wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej.

Zestawy efektów uczenia się

Numer zestawu w kwalifikacji

1

Nazwa zestawu

Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego

Poziom

6

Orientacyjny nakład pracy [godz.]

400

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Efekt uczenia się

1. Ocenia poziom wytrenowania golfisty

Kryteria weryfikacji

– dobiera metody i narzędzia diagnostyczne niezbędne w procesie oceny poziomu wytrenowania oraz potencjału zawodnika, – analizuje wyniki sportowe oraz wyniki badań diagnostycznych zawodnika na poszczególnych etapach szkolenia, – określa poziom wytrenowania zawodnika, wykorzystując wyniki testów i prób, dane statystyczne oraz wyniki obserwacji.

Efekt uczenia się

2. Projektuje proces treningu golfowego

Kryteria weryfikacji

– przygotowuje z zawodnikiem wieloletni plan rozwoju, – opracowuje autorską koncepcję treningową w oparciu o strukturę rzeczową i czasową treningu, w tym wyznacza cele i przygotowuje plan ich realizacji.

Efekt uczenia się

3. Zarządza procesem treningu golfowego

Kryteria weryfikacji

– dobiera sposoby optymalizacji poziomu gry, strategii, taktyki, techniki, – monitoruje realizację procesu treningu golfowego, – monitoruje poziom wytrenowania zawodnika, – współpracuje z ekspertami z innych dziedzin w celu optymalizacji procesu treningu golfowego, np. z lekarzem, trenerem przygotowania motorycznego, fizjoterapeutą, psychologiem, – stosuje urządzenia lub oprogramowanie wspomagające proces treningowy

Efekt uczenia się

4. Ocenia i modyfikuje proces treningu golfowego

Kryteria weryfikacji

– monitoruje skuteczność procesu treningu golfowego, – analizuje proces treningowy pod kątem stopnia realizacji celów, – formułuje wnioski do dalszej pracy szkoleniowej, – modyfikuje proces treningu golfowego.

Numer zestawu w kwalifikacji

2

Nazwa zestawu

Zarządzanie zespołem współpracującym w procesie treningu golfowego

Poziom

6

Orientacyjny nakład pracy [godz.]

50

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Efekt uczenia się

1. Organizuje pracę osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego

Kryteria weryfikacji

– określa potrzeby kompetencyjne osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego, – określa strukturę i zasady współpracy zespołu współpracującego, – określa cele i zadania osób współpracujących.

Efekt uczenia się

2. Kieruje pracą zespołu współpracującego przy realizacji procesu treningu golfowego

Kryteria weryfikacji

– monitoruje i kontroluje pracę osób współpracujących, – uaktualnia cele i zadania osób współpracujących.

Numer zestawu w kwalifikacji

3

Nazwa zestawu

Wspieranie rozwoju golfa jako dyscypliny

Poziom

6

Orientacyjny nakład pracy [godz.]

60

Rodzaj zestawu

obowiązkowy

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Poszczególne efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia

Efekt uczenia się

1. Aktualizuje i poszerza swoją wiedzę w zakresie golfa jako dyscypliny

Kryteria weryfikacji

– wskazuje najnowsze osiągnięcia w obszarze dyscypliny, – uczestniczy w konferencjach, warsztatach szkoleniowych krajowych i międzynarodowych.

Efekt uczenia się

2. Wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej w golfie

Kryteria weryfikacji

– opiniuje programy szkoleniowe przygotowane przez kadrę szkoleniową, – tworzy materiały szkoleniowe przeznaczone do wykorzystania przez kadrę szkoleniową, – przekazuje wiedzę innym członkom kadry szkoleniowej.

Informacje o instytucjach uprawnionych do nadawania kwalifikacji

Wnioskodawca

Polski Związek Golfa

Minister właściwy

Minister Sportu i Turystyki

Okres ważności dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji i warunki przedłużenia jego ważności

Bezterminowo.

Termin dokonywania przeglądów kwalifikacji (dotyczy kwalifikacji rynkowych)

2033-10-30

Nazwa dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji

Certyfikat

Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji

Nie dotyczy.

Kod dziedziny kształcenia

813 - Nauki o sporcie i kulturze fizycznej

Kod PKD

Kod	Nazwa
85.51	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

Kod kwalifikacji w ZRK

6C812400009

Status

Włączona