

Syntetyczny opis kwalifikacji ze szkolnictwa wyższego

1. Nazwa kwalifikacji

1.1. Tytuł zawodowy	Magister	Master of Science <small>[sugerowany odpowiednik tytułu w języku angielskim]</small>
1.2. Kierunek studiów	kierunek menedżerski	Managerial
1.3. Specjalność	- menedżer kierownik zespołu, - menedżer – przedsiębiorca, - menedżer w administracji publicznej, - menedżer logistyki i zarządzania łańcuchem dostaw, - menedżer strategicznego rozwoju przedsiębiorstwa	- Team Manager, - Manager - Entrepreneur, - Manager in Public Administration, - Logistics and Supply Chain Manager, - Strategic Corporate Development Manager

2. Instytucja nadająca kwalifikację

2.1. Uczelnia	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	SGH Warsaw School of Economics
2.2. Jednostka organizacyjna	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	SGH Warsaw School of Economics

3. Cechy kwalifikacji

3.1. Dziedzina ISCED	0413: Zarządzanie i administracja,	0413: Management and administration,
3.2. Państwo/region	Polska,	Poland,
3.3. Poziom ERK	studia II stopnia, 7 ERK	7 (master's degree or long-cycle studies),
3.4. Profil studiów	Ogólnoakademicki,	Academical oriented,
3.5. Język	język polski,	Polish,
3.6. Nakład pracy (ECTS)	120	120

4. Opis kwalifikacji

4.1. Kompetencje absolwenta	<p>Studia dostarczają wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne dotyczące istoty skutecznego wypełniania roli menedżera i specjaliści zatrudnionego w przedsiębiorstwach instytucjach publicznych w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji. Na bazie dorobku nauk ekonomicznych i nauk o zarządzaniu i przy wykorzystaniu dorobku nauk prawnych, technicznych, pedagogicznych i socjologicznych absolwent uzyskuje zarówno kompetencje ogólne, jak specjalistyczne dotyczące wykorzystywanych w praktyce i postulowanych przez teorie narzędzi i metod. Dzięki przewidzianym w programie ćwiczeniom i warsztatom pozyskuje kompetencje pozwalające na sprawne wykorzystanie wiedzy i umiejętności w zróżnicowanych sytuacjach zawodowych i pozazawodowych, w nieustannie zmieniającym się otoczeniu i pracy w coraz bardziej złożonych zespołach pracowniczych. Absolwent zna podstawowe wzorce zachowania pracowników i liderów w organizacjach, rozumie wpływ wykorzystania narzędzi zarządzania na</p>	<p>The studies provide theoretical knowledge and practical skills regarding the idea of an effective pursuit of the role of a manager and specialist employed in enterprises and public institutions in different functional areas of these organisations. On the basis of the achievements of economic and management sciences as well as legal, technical, pedagogical and sociological sciences, the graduates obtain both general and specialist competencies. Thanks to the classes and workshops provided by the programme, the graduate develop competencies allowing them to efficiently use the knowledge and skills in various professional and non-professional situations. In a turbulent, changing environment and work in increasingly complex teams. The graduates know the basic patterns of behaviour of employees and leaders in organizations, they understand the impact of the use of management tools on the behaviour of employees. The graduates are able to design a business and organizational undertaking in terms of strategy and its translation into operational plans;</p>
-----------------------------	---	--

4.2. Typowe miejsca/stanowiska pracy	zachowania pracowników. Absolwent potrafi projektować przedsięwzięcie biznesowe i organizacyjne w zakresie strategii i jej przełożenia na plany operacyjne; samodzielnie dokonywać analiz złożonych zjawisk ekonomicznych i społecznych wewnątrz organizacji oraz w jej otoczeniu. Studia umożliwiają studentom pozyskanie stanowisk eksperckich i menedżerskich w przedsiębiorstwach i administracji publicznej w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji. Studia przygotowują studentów także do założenia i kierowania własnym przedsiębiorstwem.	independently perform analyzes of complex economic and social phenomena within the organization and in its environment. The studies enable students to obtain expert and managerial positions in enterprises and public administration in functional areas of these organisations. The studies also prepare students to set up and run their own businesses.
4.3. Inne składowe opisy, specyficzne dla kwalifikacji		

5. Zewnętrzny organ ds. zapewniania jakości

5.1. Zewnętrzny organ ds. zapewniania jakości	Polska Komisja Akredytacyjna,	The Polish Accreditation Committee,
5.2. Podstawa prawna do nadawania kwalifikacji	Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Ustawa z dnia 5 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym, Akredytacja CEEMAN (The International Association for Management Development in Dynamic Societies), instytucja afiliowana ENQA	Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Ustawa z dnia 5 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym, CEEMAN (The International Association for Management Development in Dynamic Societies), affiliate of ENQA
5.3. Posiadane dodatkowe akredytacje		

6. Związek z zawodami lub sektorami zawodowymi

- 6.1. Uprawnienia zawodowe związane z uzyskaniem kwalifikacji**
- 6.2. Sposób, w jaki kwalifikacja ułatwia uzyskanie uprawnień zawodowych**
- 6.3. Związek efektów kształcenia/uczenia się zdefiniowanych dla kwalifikacji z efektami uczenia się określonymi w sektorowej ramie kwalifikacji**

7. Dodatkowe informacje na temat kwalifikacji

7.1. Informacje o szczególnych cechach programu studiów istotnych ze względu na kompetencje absolwenta		
7.2. Forma prowadzenia studiów	Studia stacjonarne.	Full-time,
7.3. Możliwość uzyskiwania kwalifikacji na wyższym poziomie	Absolwent jest przygotowany do kontynuowania kształcenia na poziomie doktorskim i zdobycia kwalifikacji na poziomie 8 ERK.	The graduate is prepared to continue education at the doctoral level and obtaining a EQF level 8 qualification.
7.4. Pozostałe uwagi		