

Syntetyczny opis kwalifikacji ze szkolnictwa wyższego

1. Nazwa kwalifikacji

1.1. Tytuł zawodowy	Licencjat lub inny równorzędny	Bachelor of Arts <small>[sugerowany odpowiednik tytułu w języku angielskim]</small>
1.2. Kierunek studiów	Doradztwo kariery i doradztwo personalne	Career Guidance and Human Resource Management
1.3. Specjalność	Doradztwo w wymiarze organizacyjnym, Doradztwo w wymiarze międzynarodowym	Personnel consulting in organisational dimension, Career guidance at international level

2. Instytucja nadająca kwalifikację

2.1. Uczelnia	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie	The John Paul II Catholic University of Lublin
2.2. Jednostka organizacyjna	Wydział Nauk Społecznych	Faculty of Social Sciences

3. Cechy kwalifikacji

3.1. Dziedzina ISCED	0313: Psychologia, 0314: Socjologia i kulturoznawstwo, 0923: Praca socjalna i doradztwo,	0313: Psychology, 0314: Sociology and cultural studies, 0923: Social work and counselling,
3.2. Państwo/region	Polska,	Poland,
3.3. Poziom ERK	6 (studia I stopnia),	6 (bachelor's degree),
3.4. Profil studiów	Ogólnoakademicki,	Academical oriented,
3.5. Język	język polski,	Polish,
3.6. Nakład pracy (ECTS)	180	180

4. Opis kwalifikacji

4.1. Kompetencje absolwenta	Absolwent jest wyposażony w wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu doradztwa zawodowego oraz doradztwa kariery. Posiada umiejętności praktyczne oraz kompetencje społeczne pozwalające podejmować decyzje i rozwiązywać problemy klientów związane z wyborem i realizacją ścieżek kariery na współczesnym rynku pracy. Potrafi samodzielnie przeprowadzić badania z wykorzystaniem klasycznych oraz wirtualnych testów diagnostycznych. W oparciu o uzyskane wyniki jest w stanie udzielić porady w zakresie doradztwa kariery i doradztwa personalnego, uwzględniając różne kwestie współczesnego rynku pracy. Potrafi rozpoznawać różnice osobowościowe i kulturowe interesantów i w oparciu o te informacje poszukiwać najefektywniejszych form pomocy danemu klientowi lub członkowi populacji. Posiada wiedzę, umiejętności społeczne i komunikacyjne niezbędne w zarządzaniu personelem w ramach danej organizacji, gwarantujące zarówno rozwój całej organizacji jak i poszczególnych pracowników. Aktywnie włącza się w zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji na	The graduate has theoretical and practical knowledge in career guidance and counselling. Has practical skills and social competences allowing him to take decisions and solve customers' problems related to the choice and implementation of career paths in the modern labour market. Is able to independently conduct tests with the use of traditional and virtual diagnostic tests. Based on the results, the graduate is able to provide advice in career and personal counselling, taking into account various issues related to the contemporary labour market. Is able to identify personality and culture-based differences of the clients and based thereon to look for the most effective forms of assistance for a given client or members of a given population. Has the knowledge, social and communication skills necessary to manage personnel within the organisation, guaranteeing both development of the entire organisation and its individual employees. Demonstrates active involvement in HR management in the organisation at various levels of management. Is ready to conduct effective and efficient processes of recruitment, selection, personnel
-----------------------------	---	--

różnych poziomach zarządzania. Jest gotów prowadzić skuteczne i efektywne procesy rekrutacji, selekcji, zarządzania personelem, prowadzenia indywidualnego doradztwa i wyznaczania indywidualnych ścieżek kariery pracowników. Absolwent wyposażony jest w wiedzę, umiejętności i kompetencje z dziedziny socjologii, psychologii oraz elementów prawa pracy, zarządzania i ekonomii zapewniających przygotowanie do samozatrudnienia i prowadzenia własnej działalności.

management, individual counselling and developing individual career paths for employees. The graduate has the knowledge, skills and competences in the fields of sociology, psychology and elements of labour law, management and economics ensuring preparation for self-employment and conducting a business.

4.2. Typowe miejsca/stanowiska pracy

Potrafi rozwijać praktyczną działalność w sektorze edukacji, na swobodnym rynku pracy czy w sieciach regionalnych lub sektorze publicznym jako: - doradca zawodowy (urzędy pracy, prywatne agencje rekrutacyjne, szkoły, poradnie psychologiczno-pedagogiczne), - indywidualny opiekun osoby uczącej się, pracującej, bezrobotnej i będącej na emeryturze w publicznych służbach zatrudnienia, - doradca personalny (w przedsiębiorstwach państwowych i prywatnych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi), - pracownik działu HR (praca zawodowa w instytucjach administracji rządowej i samorządowej, zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym: instytucje Unii Europejskiej, organizacje międzynarodowe).

Can develop practical activity in the education sector, on the free labour market or in regional networks or public sector as a: - vocational counsellor (employment offices, private recruitment agencies, schools, psychological-educational counselling centres), - individual mentor of a student, worker, unemployed and retired person in public employment services, - personnel advisor (in public and private enterprises in the field of human resources management), - employee of the HR department (professional work in government and local administration institutions, both at the national and international level: European Union institutions, international organisations).

4.3. Inne składowe opisu, specyficzne dla kwalifikacji

5. Zewnętrzny organ ds. zapewniania jakości

5.1. Zewnętrzny organ ds. zapewniania jakości

Polska Komisja Akredytacyjna,

The Polish Accreditation Committee,

5.2. Podstawa prawna do nadawania kwalifikacji

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,

5.3. Posiadane dodatkowe akredytacje

6. Związek z zawodami lub sektorami zawodowymi

6.1. Uprawnienia zawodowe związane z uzyskaniem kwalifikacji

Uprawnienia do wykonywania pracy doradcy zawodowego. Uprawnienia do wykonywania pracy nauczyciela doradcy zawodowego w przedszkolach i szkołach podstawowych.

The right to practice as a vocational counsellor. The right to practice a vocational counselor teacher in nursery school and primary schools.

6.2. Sposób, w jaki kwalifikacja ułatwia uzyskanie uprawnień zawodowych

Uzyskanie tytułu licencjata oraz udokumentowana praktyka zawodowa umożliwia pracę jako doradca zawodowy. Absolwenci, którzy posiadają przygotowanie pedagogiczne mają kwalifikacje nauczyciela doradcy zawodowego w przedszkolach i szkołach podstawowych.

Obtaining a bachelor's degree and documented professional practice allows you to work as a vocational counsellor. Graduates with pedagogical preparation have the qualifications of a vocational counselor teacher in nursery school and primary schools.

6.3. Związek efektów kształcenia/uczenia się zdefiniowanych dla kwalifikacji z efektami uczenia się określonymi w sektorowej ramie kwalifikacji

7. Dodatkowe informacje na temat kwalifikacji

7.1. Informacje o szczególnych cechach programu studiów istotnych ze względu na kompetencje absolwenta

270 godzin praktyk zawodowych w trakcie studiów w organizacjach zajmujących się doradztwem kariery i doradztwem personalnym

270 hours of apprenticeship during studies in organizations dealing with career and personnel counseling in the education system, public

7.2. Forma prowadzenia studiów

w systemie edukacji, w systemie służb publicznych oraz przedsiębiorstwach.
Studia stacjonarne,

services system and private enterprises.

Full-time,

7.3. Możliwość uzyskiwania kwalifikacji na wyższym poziomie

Absolwent jest przygotowany do kontynuowania kształcenia na studiach II stopnia i studiach podyplomowych.

The graduate is prepared to continue education at the second level studies and post-diploma studies.

7.4. Pozostałe uwagi

.

.